



# Projekt Triple Win – Gewinnung von Auszubildenden aus Vietnam

# Viele offene Ausbildungsstellen in der Pflege – Zu wenig qualifiziertes Personal



Seit Jahren steigt in Deutschland der Bedarf an Pflegefachkräften. Doch der notwendigen Versorgung pflegebedürftiger Menschen steht ein eklatanter Personalmangel entgegen: Aktuell sind mehr als 35.000 Stellen nicht besetzt. Diese Tendenz wird sich in einer alternden Gesellschaft weiter verschärfen: Experten rechnen mit mindestens 200.000 zusätzlichen Fachkräften, die im Jahr 2030 benötigt werden. Um diesen Bedarf in Deutschland mittel- und langfristig zu sichern, reichen die hiesigen Arbeitskräfte bei weitem nicht aus – Deutschland braucht darum auch gut ausgebildetes Personal aus dem Nicht-EU-Ausland, um auf lange Sicht gute Pflegeleistungen erbringen zu können: Für Unternehmen aus der Gesundheits- und Pflegebranche eröffnen sich mit dem vorliegenden Angebot neue Perspektiven für eine auf die Zukunft ausgerichtete Personalpolitik.

## Fachexpertise

### Ein Projekt, das auf Erfahrung mit dem Herkunftsland Vietnam baut

Als weltweit agierendes Bundesunternehmen ist die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) seit über 20 Jahren in Vietnam präsent und verfügt über umfangreiche Kompetenz in der Umsetzung von Projekten. Zur Rekrutierung, fachlichen und sprachlichen Vorbereitung und Vermittlung von vietnamesischen Auszubildenden haben die GIZ und die Bundesagentur für Arbeit (BA) mit ihrer Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) eine Kooperation geschlossen und bringen so entwicklungspolitische und arbeitsmarktpolitische Expertise zusammen.

Seit 2012 hat die GIZ im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie (BMWi) und in Kooperation mit dem vietnamesischen Arbeitsministerium MOLISA modellhaft die faire und nachhaltige Fachkräftegewinnung aus dem Partnerland Vietnam getestet. Vietnam verfügt aufgrund seiner sehr jungen Bevölkerung über ein großes Arbeitskräftepotenzial und einen Überhang an Fachkräften in der Pflege. Zur Sicherstellung einer fairen Fachkräftevermittlung haben sich die deutsche und vietnamesische Seite 2015 auf Qualitätsstandards im Rahmen der gemeinsamen Absichtserklärung geeinigt und 2019 eine Kooperationsvereinbarung zur Vermittlung von Auszubildenden für die generalistische Pflege in Deutschland geschlossen. Bundesweit hat die GIZ im Auftrag des BMWi bereits mit verschiedenen Krankenhäusern und Altenpflegeeinrichtungen kooperiert und mehr als 350 VietnamesInnen eine Ausbildung zur Pflegefachkraft ermöglicht. Das Modellvorhaben des BMWi hat damit eine praxistaugliche Blaupause für die deutsch-vietnamesische

Zusammenarbeit in der Fachkräftegewinnung aufgezeigt. Die Fortsetzung der bisherigen Zusammenarbeit ist von beidseitigem Interesse und kann nun in Kooperation mit der ZAV analog zum sehr erfolgreichen Projekt Triple Win (Vermittlung von Pflegefachkräften aus Drittstaaten) weiter etabliert werden. Deutsche Arbeitgeber der Gesundheits- und Pflegebranche profitieren von der Fachkräftegewinnung, während sich für die vietnamesischen Auszubildenden in Deutschland neue Arbeits- und Karriereoptionen erschließen (Triple-Win-Effekt).

## Projektziel

### Zukunftsorientierte Personalpolitik in der Pflegebranche ermöglichen

Das übergeordnete Projektziel ist die faire und nachhaltige Gewinnung von vietnamesischen Auszubildenden für Arbeitgeber der deutschen Gesundheits- und Pflegebranche im Interesse der mittelfristigen Fachkräftesicherung. Da der Fachkräftemangel in Deutschland bereits in der Phase der beruflichen Ausbildung beginnt, liegt genau hier der Schwerpunkt des Projekts. Für Arbeitgeber bietet dieser Zugangsweg zahlreiche Vorteile: Die zukünftigen Fachkräfte werden den eigenen Qualitätsstandards entsprechend ausgebildet. Während der dreijährigen Ausbildung entsteht zwischen dem Arbeitgeber und den Auszubildenden ein Vertrauensverhältnis, das als Basis für die weitere Beschäftigung dient. Das Projekt Triple Win ermöglicht daher deutschen Pflegeeinrichtungen eine innovative und zukunftsorientierte Personalpolitik.

## Projekttablauf

Der Ablauf des Projekts von der Auswahl der TeilnehmerInnen in Vietnam bis zum Ausbildungsabschluss in Deutschland (hier exemplarisch im ersten Projektdurchgang mit Ausbildungsbeginn im Jahr 2020) sieht wie folgt aus:

2019 April	2019 Juli	2019 – 2020 Juli – August	2020 Juli/August	2020 Sept./Okt.	2023
Ausschreibung der Teilnahmeplätze	Auswahl der TeilnehmerInnen	Intensivsprachkurs bis B2-Niveau Deutsch	einmonatiges Fachsprachensmodul und fachliches Zusatzmodul Pflege	Ausbildungsbeginn in Deutschland	Ausbildungsabschluss

## Leistungen der GIZ und ZAV

Das Leistungsangebot der GIZ und ZAV im Projekt Triple Win – Gewinnung von Auszubildenden aus Vietnam, umfasst:

### In Vietnam



- Auswahl geeigneter TeilnehmerInnen durch Interviews
- Organisation des Deutsch-Intensivsprachkurses bis Niveau B2
- interkulturelle und fachsprachliche Vorbereitung der TeilnehmerInnen
- Organisation der gemeinsamen Unterbringung der TeilnehmerInnen während der Vorbereitungszeit
- Betreuung der TeilnehmerInnen und Projektkoordination durch das nationale GIZ-Fachpersonal
- Vorbereitung der Ausreise
- Zusammenarbeit mit dem vietnamesischen politischen Partner auf Grundlage der Kooperationsvereinbarung mit GIZ und ZAV



### In Deutschland



- Beratung und Information interessierter Arbeitgeber bundesweit
- Vorauswahl und Vorschlag geeigneter BewerberInnen für die Ausbildung sowie Organisation von Einstellungsinterviews per Skype oder vor Ort in Vietnam
- Beratung der Arbeitgeber zu aufenthaltsrechtlichen Fragen
- Planung und Organisation der Einreise
- Betreuung der Auszubildenden durch die GIZ in Deutschland (einwöchige Orientierungsveranstaltung, interkulturelle Trainings)
- Integrationsberatung und -unterstützung der Arbeitgeber durch die GIZ und RegionalkoordinatorInnen des Projekts

## Integrationsbegleitung als Voraussetzung für die erfolgreiche Vermittlung

Die Zuwanderung der Auszubildenden ist dann erfolgreich, wenn die berufliche und gesellschaftliche Integration gelingt. In diesem Projekt wird die Integration nicht dem Zufall überlassen – dieser Gedanke ist das Herzstück des Ansatzes und wird durch verschiedene Maßnahmen mit Leben gefüllt. Die Integrationsmaßnahmen tragen entscheidend zur Zufriedenheit aller Beteiligten und langfristigen Mitarbeiterbindung bei. Bereits im Herkunftsland erfolgt die interkulturelle Vorbereitung und intensive Begleitung durch die GIZ. Eine gezielte Integrationsbegleitung von Arbeitgebern und Auszubildenden durch die GIZ führt diesen Prozess in Deutschland fort, um den Weg für eine erfolgreiche Berufsausbildung und anschließende Beschäftigungsperspektive zu bereiten.

**Ziel des Projekts:  
Die Vermittlung von vietnamesischen Auszubildenden an deutsche Einrichtungen und Unternehmen der Pflegebranche.**

## Projektgrundsatz: Drei Gewinner

### Deutschland und seine Arbeitgeber in der Pflegebranche:

Das Projekt leistet durch die Besetzung freier Ausbildungsstellen in der Pflegebranche in Deutschland einen gesellschaftlichen Beitrag. Einrichtungen und Unternehmen der Gesundheits- und Pflegebranche legen damit den Baustein für ihre zukunftsorientierte Personalpolitik und erschließen sich langfristig den Zugang zu neuen Fachkräften.



### Qualitätsanspruch

#### Fachkräftevermittlung – fair und transparent gestaltet

Die GIZ und ZAV unterstützen mit diesem Projekt die Politik der Bundesregierung zur Sicherstellung einer fairen und transparent gestalteten Fachkräftegewinnung. Die Projektumsetzung folgt den Qualitätsstandards, welche 2015 in einer gemeinsamen Absichtserklärung zwischen der deutschen und vietnamesischen Regierung definiert wurden.

### Vietnam:

Aufgrund seines erheblichen Arbeitskräftepotenzials und Überhangs an Fachkräften, wird gesichert, dass in Vietnam kein Brain Drain erzeugt wird, das heißt, dass durch die Vermittlung nach Deutschland kein Pflegenotstand in Vietnam hervorgerufen wird. Das Projekt fördert zudem den Transfer von Know-How und Remittances, wodurch ein entwicklungspolitisch positiver Einfluss entsteht.



### Finanzierung

#### Eine Investition in die Zukunft für den Arbeitgeber

Die Teilnahme für Arbeitgeber kostet 9.700 Euro (zuzüglich 19 Prozent Mehrwertsteuer) pro Auszubildendem/r. Dieser beinhaltet alle oben beschriebenen Leistungen der GIZ. Hinzu kommen die Kosten für die Anreise der TeilnehmerInnen nach Deutschland.

### Die Auszubildenden:

Das Projekt richtet sich an VietnamesInnen zwischen 20 und 26 Jahren, die bereits über Vorerfahrungen in der Pflege verfügen, jedoch aufgrund mangelnder Perspektiven auf dem heimischen Arbeitsmarkt nach einer Beschäftigung im Ausland streben. Die Projektteilnahme eröffnet ihnen die Möglichkeit einer beruflichen Ausbildung mit sehr guten Beschäftigungsperspektiven in Deutschland. Durch die intensive interkulturelle Vorbereitung in Vietnam und Integrationsbegleitung in Deutschland beginnen die Auszubildenden ihr Leben in Deutschland unter den bestmöglichen Voraussetzungen.



### Beratung

#### Alle Informationen aus einer Hand

Die GIZ und ZAV beraten interessierte Einrichtungen umfassend zu Ablauf und Gesamtplanung des Projekts.

#### Kontakt:

Projekt Triple Win  
Kooperation von BA und GIZ  
Dag-Hammarskjöld-Weg 1  
56760 Eschborn (Deutschland)  
Telefon: + 49 6196 79 – 3588  
E-Mail: triplewin@cimonline.de

### Weiterführende Informationen



Mehr Informationen zum Projekt Triple Win:  
<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/zav/content/1533719988875>



<https://www.triple-win-pflegekraefte.de/>



Mehr Informationen zum BMWi-Modellvorhaben zur Gewinnung von Auszubildenden aus Vietnam:  
<https://www.giz.de/de/weltweit/40207.html>

### Impressum

Herausgeber:  
Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit  
(GIZ) GmbH

Friedrich-Ebert-Allee 40  
53113 Bonn

T +49 228 44 60-0  
F +449 228 44 60-17 66  
E [info@giz.de](mailto:info@giz.de)  
I [www.giz.de](http://www.giz.de)

Gestaltung: peppery communication  
Fotos: Tristan Vostry