

Descripción de la función

Asesor/a en materia de Bosques y Biodiversidad – (Asesor/a en materia de restauración del paisaje forestal)

Nombre:	Vacante
Función del/de la directivo/a:	Asesor en materia de Bosques y Biodiversidad
Unidad de organización (UO):	2C00
País:	Mexico, Chetumal
Fecha de elaboración:	23.04.2024

Colaborador/a nacional

Tareas centrales

Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades de un proyecto. En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto, en parte también para la administración de proyectos. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.

Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.

Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.

Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Previa consulta con su directivo o directiva, podrá asumir responsabilidad de dirección sobre colaboradores o colaboradoras de la banda salarial 1, observando P+R, así como las políticas sobre personal, instrumentos y procedimientos vigentes de la GIZ.

Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

Descripción de la función

Actividades prioritarias

- El / la colaborador/a tendrá la responsabilidad de asesorar en el tema de restauración del paisaje forestal (RPF) en el componente tres del proyecto “Cooperación Regional”, en cooperación con asesores responsables de conservación, manteniendo una relación estrecha de colaboración con el/la asesor/a de RPF de la Team Europe Initiative, y bajo la coordinación del coordinador trinacional basado en Chetumal, QRoo.
- En coordinación con la coordinación regional y el equipo del proyecto, realizar todas las actividades de planeación, ejecución, seguimiento y control que se le encomienden, así como la identificación, elaboración y presentación de resultados derivados de la implementación y los impactos del proyecto y control.
- En consultación con actores públicos, de la sociedad civil y del sector privado definir y detallar la estrategia de intervención para lograr los objetivos de RPF del componente tres en áreas protegidas, de silvicultura, y corredores naturales, asegurando la contribución de todos los enfoques aplicados a la conectividad de paisajes biodiversos y resilientes;
- Contribuir al desarrollo y a la ejecución de mecanismos de monitoreo para las medidas de RPF, con relación al cambio de cobertura forestal, monitoreo de biodiversidad y secuestro de carbono; informar sobre la contribución de las medidas de RPF a indicadores estándar correspondientes a nivel nacional e internacional;
- La planificación e implementación del asesoramiento y el fortalecimiento de capacidades de contrapartes, socios y grupos meta en enfoques y técnicas de RPF
- Elaborar TdR para consultorías, acuerdos y contratos con diferentes actores para la ejecución de las medidas de RPF, asumir procesos administrativos para productos de consultoría bajo estricto cumplimiento de las normas de la GIZ;
- Contribuir a la comunicación sobre las medidas y los logros del proyecto en la RPF, con el apoyo de personal especializado.
- La coordinación estrecha con otros actores que planifican y ejecutan medidas de RPF, sobre todo con otras iniciativas de Cooperación Internacional de Alemania;
- El o la titular declara su disposición a asumir también en una medida apropiada, actividades no incluidas en el ámbito de la descripción del puesto. En acuerdo con el coordinador regional o el director del programa.

Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)

(Cualificación y especialización profesional)

- Formación académica (licenciatura o maestría) en ciencia o ingeniería forestal u otra área relevante para el puesto;
- Experiencia de al menos 5 años en proyectos de cooperación internacional para el desarrollo sostenible;
- Experiencia documentada en la planificación, gestión e implementación de diferentes enfoques y prácticas de RPF (reforestación, sistemas agroforestales, etc);
- La experiencia en trabajo con instituciones públicas y personas tomadoras de decisiones con base en evidencias (datos) y comunicación de datos será considerada como ventaja.

Descripción de la función

- Alta competencia de comunicación a nivel interno y externo, facilidad de comunicar con diferentes tipos de actores del sector público, privado y de la sociedad civil a diferentes niveles;
- Experiencia documentada en asesoramiento y desarrollo de capacidades a nivel comunitario;
- Experiencia en la planificación y ejecución financiera vinculada con la implementación de un Plan Operativo Anual.
- Excelentes conocimientos de español e inglés; manejo de un idioma maya relevante para la región es una ventaja;
- Conocimiento de sistemas y técnicas de monitoreo de cobertura forestal y del almacenamiento de carbono;
- Trabajo proactivo e independiente con orientación a resultados y manejo eficiente del tiempo, alta capacidad de gestión y priorización;
- Disponibilidad de viajar ocasionalmente a diferentes áreas de Guatemala, Belice y México
- Capacidad de autogestión, trabajar de manera autónoma
- Orientación a resultados y soluciones
- Excelentes competencias de comunicación, negociación y trabajo en equipo.
- Resiliencia ante entornos cambiantes.
- Alto sentido de responsabilidad, sensibilidad política, ética e integridad.
- Contar con licencia vigente y experiencia en el manejo de vehículos (ciudad y carretera).

Esta función está asignada a la banda salarial 4